



## Inhaltsverzeichnis

### Aktuelles

- [Anmeldung für das Aktionsprogramm "Fachkräfte für OWL"](#)
- [Praxisbeispiel: Ausbildung in allen Lebenslagen möglich](#)
- [Kampagne #könnenlernen – Ausbildung macht mehr aus uns](#)
- [Projektabschluss „Deine Stadt, deine Zukunft, deine Chance“](#)
- [Rückblick: Workshop Unternehmensberatungen](#)

### Förderprogramme

- [Regionalagentur ist neue Beratungsstelle für INQA-Coaching](#)
- [Neues Programm: Ausbildungswege NRW](#)

### Veranstaltungshinweise

- [Wettbewerb Mitarbeitende.gewinnen der ProWi GT](#)
- [Seminar – Die agile Transformation meistern, weibliche Fachkräfte einbinden](#)
- [04. Mai – Azubi-Speed-Dating in OWL](#)
- [11.-13. Mai – Azubi-Vibes in Minden](#)
- [06. Juni – Berufseinstiegsmesse <perspektive> in der Universität Bielefeld](#)

---

## Aktuelles

**[Anmeldeseite ist Online!](#)**  
**[Aktionsprogramm "Fachkräfte für OWL" 2023](#)**

# Fachkräfte für OWL

MACHEN  
SIE MIT!

Wir freuen uns, dass das **Aktionsprogramm Fachkräfte für OWL** 2023 zum zweiten Mal stattfinden wird!

Vom **18. - 30. September** wünschen wir uns zahlreiche Veranstaltungen rund um das Thema Fachkräfte. Sie können sich mit Ihren Themen und Formaten beteiligen. Egal ob in Präsenz oder Online, als Messe oder spontane Pop-up-Aktion - wir freuen uns über Ihre Beteiligung. Auch thematisch bleibt das Aktionsprogramm für alle Themenbereiche rund um das Thema Fachkräftesicherung offen.

Sie haben Ideen für Programmpunkte und möchten mitmachen?

Sprechen Sie uns gern an:

**Melanie Taube**, Leitung Regionalagentur OWL  
[m.taube@regionalagentur-owl.de](mailto:m.taube@regionalagentur-owl.de) - Tel: 0521-96733240

**Leonhard Koehler**, Regionalagentur OWL  
[l.koehler@regionalagentur-owl.de](mailto:l.koehler@regionalagentur-owl.de) - Tel: 0521-96733282



## Wenn die Zahnräder geschmiert in einander greifen: Ausbildung in allen Lebenslagen möglich



Foto (Tanja Liebke, Agentur für Arbeit Detmold), Von links: Servgi Argun (Arbeitgeber-Service Arbeitsagentur Detmold); Arbeitgeber Andreas Husemann; Auszubildender Khayal Abasov; Agenturchef Rainer Radler

Khayal Abasov ist in Deutschland angekommen: Bei ihm haben die Institutionen um Agentur für Arbeit, Arbeitgeberservice und Ausländerbehörde gut mit dem Arbeitgeber zusammengearbeitet und ihm eine Ausbildung als Kfz-Mechatroniker ermöglicht. Seinen Geschäftsführer Andreas Husemann beim Autohaus Husemann in Horn-Bad Meinberg hat er mit Motivation und Selbstdisziplin überzeugt:

*„Mir hat es imponiert, wie sich Khayal die deutsche Sprache innerhalb kürzester Zeit zumindest soweit beigebracht hat, dass er guten Gewissens eine Ausbildung beginnen konnte“*

Ursprünglich hatte Khayal Abasov Vermessungstechnik studiert, doch sein Diplom aus Aserbaidshan wurde in Deutschland nicht anerkannt. Aufgrund seiner guten technischen und mathematischen Vorkenntnisse und Interesse an Autos kam die Ausbildung infrage. Hier können Sie mehr Infos dazu bekommen, wie die theoretische und praktische Ausbildung auch sprachlich möglich gemacht wurde:



## Kampagne #könnenlernen - Ausbildung macht mehr aus uns



Fachkräftemangel, demografischer Wandel, unbesetzte Ausbildungsplätze – nur trübe Aussichten? Ganz im Gegenteil!

Die IHKs sehen darin auch die große Chance, den jungen Menschen in Deutschland zu zeigen, dass Ausbildung und Azubis nie wertvoller waren, als heute. **#könnenlernen** ist eine Einladung an alle Schülerinnen und Schüler, Studienabbrecherinnen und Studienabbrecher oder Umsteigerinnen und Umsteiger, das Lebensgefühl Ausbildung zu entdecken – natürlich aus der richtigen Perspektive. Neun echte Azubis füllen dafür einen **neu gestarteten TikTok-Kanal (@die.azubis)** ein ganzes Jahr über mit Leben.

Und jetzt kommt das Beste:

Die Kampagne ist auf Mitmachen angelegt und involviert auch Unternehmen mit einem Werbemittelpaket, Aktionen und Challenges.

Bei Interesse an Werbematerialien wenden Sie sich Ihre IHK.  
Die Webseite und den TikTok-Kanal finden Sie hier:



---

## Projektabschluss „Deine Stadt, deine Zukunft, deine Chance“



Über 18 Monate wurden im Rahmen der REACT-EU-Förderung vom Land NRW durch die **REGE mbH** innovative Konzepte zur Verbesserung der Berufsorientierung von Jugendlichen in Bielefeld erprobt. Dabei wurden mehrere Modellprojekte umgesetzt, die auf großes Interesse stießen:

Die **„Bielefelder Nacht der Berufe“** rund um die Bielefelder Innenstadt war für Jugendliche und Unternehmen ein großer Erfolg. 1.100 Jugendliche nutzen das Angebot, um in insgesamt 25 Unternehmen und Einrichtungen hineinzuschnuppern. Aufgrund des Erfolgs wird eine zweite Auflage am **08.09.2023** durchgeführt, die bereits jetzt fast ausgebucht ist.

Mit den **„Ausbildungsbotschafter\*innen Pflege“** wurde am großen Gesundheitsstandort Bielefeld noch einmal bewusst für die vielen interessanten Arbeitsfelder im Gesundheitsbereich geworben. Die IHK und HWK führen die Idee über das Landesprogramm „Ausbildungsbotschafter“ fort.

Der letzte Baustein war die **Digitalisierung des Ausbildungsmarketings**, welches Betriebe bspw. nutzen, um digitale Bewerbungstrainings oder Simulation von Vorstellungsgesprächen kennenzulernen oder ihre Azubis auf Social-Media-Kanälen einzubinden.

Weitere Informationen zum Projekt und AnsprechpartnerInnen finden Sie hier:



# Rückblick: Workshop Unternehmensberatungen



Im Doppelpack gut beraten: Im Workshop der Effizienz-Agentur NRW und Regionalagentur OWL für Unternehmensberatungen trafen sich am 30.03. in der GILDE in Detmold über 30 Unternehmensberatungen und Erstberatungsstellen zu einer Diskussion über Nachhaltigkeit und Personalentwicklung in der betrieblichen Transformation. Die zentralen Fragen waren:

**Wie können Unternehmensberatungen bei der Transformation unterstützen?**

**Wie können dabei Förderprogramme genutzt werden?**

Die Themen der „Transformation“ hin zu einem nachhaltigen, ressourcen-schonenden und treibhausgasneutralen Wirtschaften wurden definiert und anhand von praktischen Beispielen verdeutlicht. Ein „Weiter so“ darf es nicht geben, wenn wir die Prognosen zur Ressourcenverfügbarkeit und zum Klimawandel ernst nehmen und Handeln verändern wollen. Transformation bedeutet „grundlegender Wandel“ für den Umgang mit allen Ressourcen im Unternehmen, was die Größe der Aufgabe schnell deutlich macht. Unternehmensberatungen und das Nutzen von Förderprogrammen für die Beratung werden dabei immer wichtiger.

Mehr Bilder zum Workshop gibt es auf unserer Webseite:



---

## Förderprogramme

## INQA-Coaching: Die Regionalagentur wird

# Beratungsstelle

Die Regionalagentur OWL ist ab sofort Beratungsstelle für das neue Förderprogramm INQA-Coaching des BMAS.

Seit dem 03.04. und bis zum 02.05.2023 können sich Unternehmensberatungen für dieses Programm registrieren und anschließend autorisieren lassen.

Ihr Ansprechpartner bei der Regionalagentur:  
Andreas Lühmann: [a.luehmann@regionalagentur-owl.de](mailto:a.luehmann@regionalagentur-owl.de)  
Tel: 0521-96733200

Weitere Informationen zu den Förderkonditionen finden Sie hier:



---

## Neues Programm: Ausbildungswege NRW

Die Fachkräfteoffensive des Landes NRW setzt einen Schwerpunkt im Bereich Ausbildung. Nach fünf erfolgreichen Durchgängen wird das "Ausbildungs-programm NRW" nicht verlängert. Stattdessen wird es das neue Programm "**Ausbildungswege NRW**" geben. Damit wird dem veränderten Ausbildungs-markt Rechnung getragen und ein neuer Schwerpunkt gesetzt.

Das Programm wird es in allen vier Bezirken der Agenturen für Arbeit in OWL geben. Ab dem Sommer starten die Träger dann Ihre Arbeit mit den folgenden drei Komponenten:

1. **Coaching und Vermittlung** - Coaches begleiten die Ansprache, das Profiling, Vermittlung und die Akquise von Ausbildungsplätzen für Jugendliche sowie das Matching von Bewerbern/Bewerberinnen und Unternehmen.
2. **zusätzliche Ausbildungsplätze** - in den drei Bezirken Bielefeld, Herford und Detmold werden weiterhin zusätzliche Ausbildungsplätze gefördert.
3. **Trägergestützte Ausbildung** - für Jugendliche, die die trotz der Unterstützung durch das Coaching keinen betrieblichen Ausbildungsvertrag abschließen konnten.

Ziel ist es, jedem Jugendlichen die Chance auf eine Ausbildung zu geben.

Wir informieren Sie über die ausgewählten Träger, die zum Sommer 2023 Ihre Tätigkeit starten.

---

## Veranstaltungshinweise

### Wettbewerb:

## Mitarbeitende.gewinnen - Hier zeigen Arbeitgeber, was sie besonders attraktiv macht!



Im Kreis Gütersloh geht der Wettbewerb *Mitarbeitende.gewinnen* in die zweite Runde. Im Rahmen des Wettbewerbs können sich auch in diesem Jahr Unternehmen aus dem Kreis Gütersloh mit einem ihrer erfolgreichen mitarbeiterorientierten Angebote präsentieren. Gesucht werden innovative Ideen und Konzepte, die in die Personalentwicklung einzahlen und die Potentiale zur Gewinnung und Bindung von Mitarbeitenden stärken.

Unternehmen aus dem Kreis Gütersloh können sich **ab dem 19. April bewerben**. Das beste Konzept wird von der Wirtschaftsinitiative Kreis Gütersloh e.V. mit einem Preisgeld von 3.000 Euro und einer Skulptur, die den Erfolg der ausgezeichneten Maßnahme für ein Jahr im Unternehmen sichtbar macht, ausgezeichnet.

Der Wettbewerb, der von der pro Wirtschaft GT ausgerichtet wird, bietet Unternehmen die Möglichkeit, ihre bemerkenswerten Aktivitäten in den Mittelpunkt zu rücken und sich als attraktiver Arbeitgeber öffentlich zu präsentieren. Alle Einreichungen werden von der pro Wirtschaft GT in einer Best-Practice-Sammlung veröffentlicht.

Alle Informationen zum Wettbewerb finden sich unter:



---

## Online-Seminar: Die agile Transformation meistern - Wie Sie Potenziale der Agilität

# richtig nutzen und weibliche Fachkräfte einbinden



© Prof. Dr. Ayelet Komus

Agilität hat in den letzten Jahren immer stärker an Bedeutung gewonnen. Agil organisierte Unternehmen entsprechen heutzutage für viele einem Ideal, das Krisenresistenz und Lösungen für die neuen Anforderungen der Digitalisierung verspricht. Doch in der Praxis kommt nach der Einführung agiler Strukturen oft die Ernüchterung. Formale hierarchische Strukturen bleiben weiterhin bestehen, Mitarbeitende sind frustriert, es kommt zu Spannungen und Konflikten.

Wo sich agile Strukturen lohnen, welche Problemlagen sich durch die Einführung agiler Arbeitsformen in Unternehmen ergeben und welche Vorteile und Herausforderungen sich, insbesondere für weibliche Führungskräfte und Mitarbeitende ergeben erläutert Prof. Dr. Ayelet Komus im Online-Seminar des Kompetenzzentrums Frau und Beruf OWL.

**Termin: Mittwoch, 03.05.2023 | 10:30-12:00 Uhr**

**Ort: Zoom, der Einladungslink wird nach der Anmeldung versandt:**



---

## 04. Mai - Azubi-Speed-Dating in OWL



### **Persönlichen Kontakt mit Unternehmen aufbauen**

Unternehmen stellen dabei ihre noch offenen Ausbildungsstellen in kurzen Gesprächen den Bewerberinnen und Bewerbern vor. Hier steht das gegenseitige persönliche Kennenlernen im Vordergrund, aber auch weitere konkrete Schritte können direkt vereinbart werden. Das Azubi-Speed-Dating wird zeitgleich an fünf Standorten durchgeführt, Interessierte treffen so auf Unternehmen aus ihrer unmittelbaren Umgebung:

#### **Standorte:**

Minden: Preußenmuseum Minden

Bielefeld: Rudolf-Oetker-Halle

Herford: Stadtpark Schützenhof

Gütersloh: Stadthalle Gütersloh

Paderborn: Schützenhof Paderborn

Weitere Informationen zu den einzelnen Standorten finden Sie hier:



---

## **11.-13. Mai - Azubi-Vibes in Minden**

Die Ausbildungsmesse "Azubi-Vibes" gibt es schon über 20 Jahre und wächst mit jedem Jahr!

Vom **11.-13. Mai 2023** ist sie das erste Mal Gast auf dem **Gelände der DB Systemtechnik** und hat damit so viel Platz wie noch nie für Ausbildungssuchende. 120 Unternehmen aus dem gesamten Mühlenkreis und darüber hinaus wurden gewonnen, die Interessierten eine unglaubliche Vielfalt an Ausbildungsberufen vorstellen – und das nicht nur auf dem Papier. Auf der Messe kann man richtig anpacken und ausprobieren und die Fähigkeiten oder Interessen entdecken, die man braucht, um in der passenden Ausbildung durchzustarten.

Wir Informationen finden Sie hier:



# Berufseinstiegsmesse <perspektive> in der Universität Bielefeld

Die Universität und Fachhochschule Bielefeld starten zum Sommersemester 2023 wieder gemeinsam die **Berufseinstiegsmesse <perspektive>** auf dem Campus Bielefeld. Im Mittelpunkt stehen offene Kontaktgespräche am Stand. Die Universität und FH laden die Unternehmen und Einrichtungen aus der Region herzlich ein, sich als Aussteller zu präsentieren und mit unseren Studierenden und Absolvent\*innen ins Gespräch über Praktika, Werkstudierendentätigkeiten, Abschlussarbeiten und weitere Berufseinstiegsmöglichkeiten zu kommen.

**Termin: Di., 06.06.2023, 12:00 - 16:00 Uhr**

**Ort: Zentrale Halle in der Universität Bielefeld**



## Newsletter

Melden Sie sich gern hier direkt an und erhalten Sie den Newsletter Fachkräftesicherung OWL 3-4 Mal im Jahr.

Anmeldung Newsletter  
Fachkräftesicherung

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union



Kofinanziert von der  
Europäischen Union

Ministerium für Arbeit,  
Gesundheit und Soziales  
des Landes Nordrhein-Westfalen



## OstWestfalenLippe GmbH Gesellschaft zur Förderung der Region

Walther-Rathenau-Straße 33-35, 33602, Bielefeld

Telefon: 0521 96733-0, E-Mail: [info@ostwestfalen-lippe.de](mailto:info@ostwestfalen-lippe.de)

Eingetragen beim Handelsregister Amtsgericht Bielefeld – Register-Nr. HRB 3 44 89 - USt-IDNr.  
DE154823732

Geschäftsführer: Björn Böker - Inhaltlich Verantwortlicher gemäß § 5 TMG:  
Geschäftsführer der OstWestfalenLippe GmbH Björn Böker, Redaktion: Melanie Taube

This email was sent to {{contact.EMAIL}}  
You've received this email because you've subscribed to our newsletter.

[View in browser](#) | [Unsubscribe](#)

Gesendet von  
 sendinblue

